



Rakovac 1, 47000 Karlovac  
tel: +385 (0)47 65 42 70  
fax: +385 (0)47 65 42 68  
OIB: 78478012478  
email: [info@sportskiobjektika.hr](mailto:info@sportskiobjektika.hr)

KLASA: 116-02/24-1/1  
URBROJ: 2133-1-10-04/3-24-1

**PRAVILNIK O NAČINU I POSTUPKU UTVRĐIVANJA  
PRISUTNOSTI ALKOHOLA DRUGA I DRUGIH SREDSTAVA  
OVISNOSTI U ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU**

Na temelju odredbe članka 58. stavak 2. točka 5. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18), Zakona o radu (NN 93/14, 127/17 i 98/19), i članka 14. Statuta ustanove Sportski objekti Karlovac, Upravno vijeće ustanove Sportski objekti Karlovac na sjednici održanoj dana 4.lipnja 2024. donijelo je:

## **PRAVILNIK O NAČINU I POSTUPKU UTVRĐIVANJA PRISUTNOSTI ALKOHOLA, DROGA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Ustanova Sportski objekti Karlovac (dalje Ustanova ili Poslodavac) je dužna upoznati radnika/osobu na radu s odredbama akta iz članka 1. ovog pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa, odnosno u sklopu osposobljavanja za rad na siguran način.

#### **Članak 2.**

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestima rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- određivanje odgovornih osoba za provjeru mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića,
- zabranu provjere alkoholiziranosti,
- obavješćavanje radnika/osobe na radu o štetnosti ovisnosti i njezinom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, odabranim specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika/osobe na radu.

Na temelju odredbe članka 58. stavak 2. točka 5. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18), Zakona o radu (NN 93/14, 127/17 i 98/19), i članka 14. Statuta ustanove Sportski objekti Karlovac, Upravno vijeće ustanove Sportski objekti Karlovac na sjednici održanoj dana 4.lipnja 2024. donijelo je:

## **PRAVILNIK O NAČINU I POSTUPKU UTVRĐIVANJA PRISUTNOSTI ALKOHOLA, DROGA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Ustanova Sportski objekti Karlovac (dalje Ustanova ili Poslodavac) je dužna upoznati radnika/osobu na radu s odredbama akta iz članka 1. ovog pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa, odnosno u sklopu osposobljavanja za rad na siguran način.

#### **Članak 2.**

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestima rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- određivanje odgovornih osoba za provjeru mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića,
- zabranu provjere alkoholiziranosti,
- obavještanje radnika/osobe na radu o štetnosti ovisnosti i njezinom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, odabranim specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika/osobe na radu.

### **Članak 3.**

Odredbe ovog pravilnika odnose se na sve radnike Ustanove tj. fizičke osobe koje u radnom odnosu obavljaju poslove za Ustanovu i osobe na radu, tj. fizičke osobe koje nisu u radnom odnosu kod Poslodavca, ali za njega obavljaju određene aktivnosti, odnosno poslove (npr. osobe na stručnom osposobljavanju za rad, osobe koje rade kao volonteri, osobe koje rade po nalogu suda za opće dobro na slobodi i sl.) (dalje u tekstu Radnik)

## **II. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **Članak 4.**

Zabranjeno je unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada.

Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine Radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje Radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje Radnika, te imovinu Ustanove.

### **Članak 5.**

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

### **Članak 6.**

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 miligrama u litri, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene

st. 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku Poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

### **III. TESTIRANJE**

#### **Članak 7.**

Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog Pravilnika (Prilog 1.)

Postupak testiranja na prisutnost droga ili drugih sredstva ovisnosti opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost droga ili drugih opojnih sredstava u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog Pravilnika (Prilog 3.)

#### **Članak 8.**

Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno ovlaštena osoba Poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih Radnika.

Testiranje ne treba Radniku unaprijed najaviti.

#### **Članak 9.**

Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti su osposobljeni i ovlaštene ovlaštenici Poslodavca.

Testiranje vrši: stručno osposobljena osoba Poslodavca, ovlaštene specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova.

#### **Članak 10.**

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je Radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

#### **Članak 11.**

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi, a u slučaju pozitivnog preliminarnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu.

#### **Članak 12.**

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba – ovlaštenik poslodavca koja vrši testiranje i svjedok koga odabere ovlaštenik Poslodavca.

#### **Članak 13.**

Po završetku alkotestiranja, stručna osoba-ispitivač priopćava ispitaniku rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga da je time počinio tešku povredu radne obveze i da će, sukladno tome, biti privremeno udaljen s rada, uz poduzimanje određenih sankcijskih mjera.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba Poslodavca koja vrši testiranje u najmanje (2) primjeraka od kojih (1) zadržava poslodavac, a (1) dobiva Radnik.

Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba Poslodavca, Radnik i svjedok.

Zapisnik o ispitivanju alkoholiziranosti sastavni je dio ovog pravilnika (Prilog 2.).

#### **Članak 14.**

Ako Radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

### **IV. ZABRANA PROVJERE**

#### **Članak 15.**

Poslodavac ne smije provjeravati je li Radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je Radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja, ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, Poslodavac može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga Radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovoga članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se Radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

## V. PRIVREMENO UDALJENJE S RADA

### Članak 16.

Poslodavac je obvezan udaljiti s mjesta rada Radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njegovim utjecajem.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Ako Radnik odbija napustiti mjesto rada, Radnika će, po pozivu Poslodavca, udaljiti nadležna redarstvena služba.

### Članak 17.

Poslodavac treba Radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak Radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako Radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje Radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

### Članak 18.

Ukoliko Radnik odbije napustiti radno mjesto, Ustanova je ovlaštena koristiti usluge nadležne Policijske postaje Ministarstva unutarnjih poslova.

Vrijeme koje Radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

## VI. MJERE

### Članak 19.

Dolazak na posao pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari ili dovođenje pod utjecaj alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari za vrijeme radnog vremena ili odbijanje testiranja smatra se teškom povredom radne obveze.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (NN 80/13, 137/13, 98/19) i pripadajućih podzakonskih akata.

U slučaju kada se radniku koji je zadobio ozljedu na radu utvrdi da je pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari testiranje se obvezno provodi nad svim radnicima koji su radili na radilištu – mjestu događaja ozljede na radu.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi obvezan je tu štetu nadoknaditi.

## Članak 20.

Poslodavac utvrđuje sljedeće sankcije za Radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari, ovisno o okolnostima slučaja:

- usmeno upozorenje i savjet radniku,
- pisana opomena
- zabrana nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta,
- udaljavanje s radnog mjesta uz mjeru obveznog liječenja,
- disciplinski postupak,
- pisano upozorenje o neispunjavanju obveza iz radnog odnosa, te
- upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu pri ponovnom kršenju zabrane.

## Članak 21.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku **viša** od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi) izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti:

PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l odnosno do 0,5 g/kg težine u krvi,

PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l odnosno 0,5 > g/kg težine u krvi.

## Članak 22.

Mjere koje se mogu izreći Radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

1. za stupanj alkoholiziranosti – pripito stanje

- 1. povreda: usmeno upozorenje i savjet radniku – privremeno udaljavanje s mjesta rada
- 2. povreda: pisana opomena uz zabranu nastavka rada i privremeno udaljenje s mjesta rada
- 3. povreda: opomena o mogućnosti otkaza ugovora o radu pri ponovnom kršenju zabrane i savjetovanje radnika za obvezno liječenje
- 4. povreda: otkaz ugovora o radu

2. za stupanj alkoholiziranosti – pijano stanje

- 1. povreda: pisana opomena uz zabranu nastavka rada – privremeno udaljavanje s mjesta rada
- 2. povreda: pisana opomena uz zabranu nastavka rada i privremeno udaljenje s mjesta rada
- 3. povreda: opomena o mogućnosti otkaza ugovora o radu pri ponovnom kršenju zabrane i savjetovanje radnika za obvezno liječenje
- 4. povreda: otkaz ugovora o radu.

## Članak 23.

Izrečene mjere se unose u dosje Radnika, a izriče iz ravnatelj Ustanove na temelju Zapisnika o ispitivanju alkoholiziranosti.



## VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 24.

Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu (Prilog 1), Zapisnik o utvrđivanju prisutnosti alkohola u organizmu radnika (Prilog 2) i Postupovnik za testiranje na prisutnost droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu na radnom mjestu (Prilog 3), sastavni su i bitni dio predmetnog Pravilnika.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.

### Članak 25.

Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči ustanove Sportski objekti Karlovac.

U Karlovcu, 4.6.2024.

Predsjednica Upravnog vijeća:  
Marijeta Čelić.

**SPORTSKI OBJEKTI  
KARLOVAC**  
Rakovac 1, 47000 Karlovac



Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Ustanove dana 5.06.2024. godine te da stupa na snagu dana 13.06.2024. godine.

Ravnateljica:  
Renata Kučan, dipl.uč.

**SPORTSKI OBJEKTI  
KARLOVAC**  
Rakovac 1, 47000 Karlovac



**PRILOG br. 1:** Zapisnik o utvrđivanju alkoholiziranosti radnika/osobe na radu

MLADOST d.o.o.  
Rakovac 1, Karlovac  
OIB 51490150984

**ZAPISNIK O UTVRĐIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI  
RADNIKA/OSOBE NA RADU**

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredaba članka 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine br. NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18).

Ime i prezime, OIB ispitanika: \_\_\_\_\_

Mjesto ispitivanja: \_\_\_\_\_

Datum i vrijeme ispitivanja: \_\_\_\_\_

**Radnik/osoba na radu je upozorena na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu, prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.**

*/zaokružiti, upisati/*

Radnik/osoba na radu je: **PRISTUPIO PROVJERI – ODBIO PRISTUPITI PROVJERI**

Prema izjavi radnika/osobe na radu:

alkoholna pića **JE UZIMAO – NIJE UZIMAO PRIJE RADA–TIJEKOM RADA**

koja alkoholna pića: \_\_\_\_\_

vrijeme uzimanja: \_\_\_\_\_

u količini: \_\_\_\_\_

ili drugo: \_\_\_\_\_

Ispitanik **JE – NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije.

Ispitanik **JE PUŠAČ – NIJE PUŠAČ**, pušio je prije \_\_\_\_\_ sati \_\_\_\_\_ minuta, **ZATEČEN U PUŠENJU**, te je provjera obavljena 10 minuta nakon pušenja.

Uvidom u alkometar Dräger Alcotest 6820 utvrđena je količina alkohola od \_\_\_\_\_ g/kg, te se utvrđuje da ispitanik **JE – NIJE** pod utjecajem alkohola.

Ispitanik **PORIČE – NE PORIČE** da je pod utjecajem alkohola,  
te **PRIHVAĆA – NE PRIHVAĆA** rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.

U slučaju utvrđene alkoholiziranosti, ispitaniku je priopćeno da je počinio tešku povredu radne obveze i da će biti privremeno udaljen s rada, uz poduzimanje određenih sankcijskih mjera.

Radniku/osobi na radu koji se udaljuje s radnog mjesta:

**PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ od poslodavca do mjesta stanovanja  
(na trošak radnika)**

Radnik **JE ODBIO – JE PRIHVATIO** siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na trošak radnika),

**POZVAN JE ČLAN OBITELJI RADNIKA/OSOBE NA RADU**

Radnik **JE ODBIO – JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji.

Napomena:

U Karlovcu, \_\_\_\_\_

Ispitanik:

\_\_\_\_\_

Komisija:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_